



NEWBEES PARTICIPATIE OP MAAT

@ info@new-bees.org

new-bees.org

@NewBeesNL

@new_bees

@NewBeesNL

NewBees werkt aan een inclusieve wereld en werkvloer, omdat wij geloven dat divers talent ons allemaal beter maakt. Wij geloven in een samenleving waar iedereen de kans krijgt om talent te benutten, waar je ook vandaan komt. Vanuit deze visie begeleiden wij nieuwkomers bij het vinden van een plek in de samenleving.

NewBees matcht nieuwkomers aan waardevolle participatie, waarbij talent en gelijkwaardigheid centraal staan. Dit doen we zo lokaal mogelijk, waarbij we zorgen dat we dicht bij onze deelnemers blijven.

Team

Ons team is inclusief en bestaat voor meer dan 50% uit nieuwkomers. Deze matchers met een vluchtverleden zijn een positief rolmodel voor onze deelnemers. Het is hen immers ook gelukt om leuk werk te vinden. Zij begrijpen wat de newbies meemaken en zij motiveren hen om actief aan de slag te gaan met hun talent. De andere helft van onze collega's zijn lokale doorzetters. Zij hebben een groot netwerk van participatiemogelijkheden en werkplekken in de omgeving, en begeleiden deelnemers bij het opdoen van arbeidsvaardigheden in de buurt. Zo koppelen we kennis en netwerk aan elkaar, om nieuwkomers te begeleiden bij participatie en talentontwikkeling.

Resultaten

Uit de resultaten blijkt dat onze methode werkt: deelnemers beoordelen onze trajecten met een 8 gemiddeld. Sinds 2016 heeft NewBees al meer dan 2000 nieuwkomers begeleid bij een opleiding, stage en/of (vrijwilligers)werk, dat aansluit bij hun wensen, ervaring en vaardigheden. En waar zij hun netwerk opbouwen en hun taal verbeteren.

Nieuwe Wet Inburgering

NewBees biedt haar dienstverlening aan binnen de Wet Inburgering, met nadruk op de participatiecomponent van deze nieuwe wet. We bieden complete modules voor zowel de B1- route als de Z-route, en houden de participatie-uren van deelnemers nauwgezet bij in ons online registratiesysteem. In het NewBees traineeship, begeleiden we deelnemers bij het verwerven van arbeidsvaardigheden, en bereiden wij hen voor op de arbeidsmarkt. Dat doen wij voor verschillende gemeenten of hun werkbedrijven.

Participatiewet

Onze kwalitatief hoogstaande participatietrajecten passen binnen de Wet Inburgering, maar worden ook ingezet onder de Participatiewet, of bijvoorbeeld voor mensen die deel uitmaken van de zogenaamde 'ondertussengroep': zij vallen niet onder de nieuwe Wet Inburgering, maar hebben wel baat bij maximale participatie op basis van hun talent.



NEWBEES PARTICIPATIE - BOUWSTENEN

Onze trajecten - NewBees Traineeships - zijn maatwerk en bestaan uit flexibel inzetbare bouwstenen: Leer- en ervaringsmodules die integraal met elkaar, de dagelijkse activiteiten, en de omgeving van deelnemers verbonden zijn.

Voor elke nieuwkomer wordt er een leerplan op maat gemaakt, bestaand uit een combinatie van de bouwstenen.

De bouwstenen zijn ontworpen op basis van onze jarenlange ervaring met participatie voor en door nieuwkomers.



Intake

Tijdens het intake leren wij de deelnemers, hun talenten, hun ervaringen en ambities kennen. Samen maken we een leerplan op maat.



Wijksafari

Samen op ontdekkingstocht in de wijk: Een interactieve manier om taal in te zetten bij het leren kennen van lokale thema's en de buurt.



Filmeducatie

Deelnemers kijken samen video's over een bepaald thema en bespreken deze na. Zo leren ze op een leuke manier meer over Nederland.



Themaworkshop

Op een interactieve manier leren over werken en wonen in Nederland. Bijvoorbeeld: Hoe schrijf je een motivatiebrief?



Netwerkgesprekken

Deelnemers ontmoeten mensen uit de omgeving op basis van een zelfde studie, beroep, of interesse.



Matchen

Deelnemers worden gekoppeld aan (vrijwilligers)werk of een (taal)stage passend bij hun talent en ambities.



Video pitch

In acht sessies gaan jonge nieuwkomers aan de slag met een video pitch over zichzelf, een mooie aanvulling op hun CV.



MAP

Acht workshops met acht thema's over de Nederlandse arbeidsmarkt, waaronder werkcultuur, netwerk opbouwen en beroepsoriëntatie.



PVT

Drie workshops waarin deelnemers kennis maken met Nederlandse kernwaarden: vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie.

Aanpak

Onze matchers zijn dichtbij, praktisch, proactief en vol met positieve energie. Via whatsapp, telefoon of fysiek spreken de matchers elke week de deelnemers om te monitoren hoe het met hen gaat.

Onze aanpak is digitaal ondersteund door ons innovatieve online NewBees platform, dat wij zelf ontwikkeld hebben met ons team van programmeurs die ook nieuwkomer zijn. Dit platform dient als online portfolio en zorgt ervoor dat de voortgang altijd inzichtelijk is voor de deelnemers, matchers en medewerkers van de gemeente.

Aan het einde van het participatietraject heeft de deelnemer het online portfolio aangevuld met nuttige ervaringen, kwaliteiten, competenties, vaardigheden, kennis en certificaten. Bovendien zijn, wanneer nodig, alle geparticipeerde uren netjes bijgehouden. Hiermee hebben de deelnemers een goed gestructureerd en mooi opgemaakt CV in handen, waarmee zij zich zelfstandig in de samenleving kunnen bewegen en de arbeidsmarkt kunnen betreden.

Graag zetten wij onze expertise in voor nieuwkomers met als doel dat zij vanaf dag één volledig mee doen aan de lokale samenleving en een grote mate van zelfredzaamheid in hun leven ervaren. Zo zorgen we er samen voor dat de samenleving een plek blijft waar iedereen welkom is en een bijdrage levert.

Meer weten over NewBees' aanbod op een locatie bij u in de buurt?
Kijk op www.new-bees.org